






RU1-06 - Uoc Relazioni Sindacali

Budget 2023








Negoziazione effettuata il 09/05/23 13:12:36

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Dina Santucci				09/05/23 13:20:29	
Assegnatario			Firma	Data	
Antonella Valeri				10/05/23 10:06:27	

					Totali	100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			72,00	72,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			69,00	69,00			
	AZ_A5_441	Adeguamento quote produttività (acconto e saldo) in linea con il nuovo sistema di classificazione del personale in applicazione del nuovo CCNL del 02/11/2022. Recepimento accordo sottoscritto con la componente sindacale entro il 1^ semestre. % di raggiungimento		>= 100	9	9		Resp.le Struttura	
	AZ_A5_442	Confronto RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità. Applicazione nuovi piani emergenza aziendali (pronta disponibilità). % di raggiungimento		>= 100	20	20		Resp.le Struttura	
	AZ_A5_443	Sottoscrizione e stipula accordo con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità per la ripartizione delle risorse provenienti dalle certificazioni INAIL riconosciute a questa Azienda dalla R.T. con DGRT n.241/2023 per gli anni 2019/2021. % di raggiungimento		>= 100	20	20		Resp.le Struttura	
	AZ_A5_444	Conclusione confronto con la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto per dare applicazione agli artt. 20 e 21" Progressione fra aree- Norme di prima applicazione" del nuovo CCNL del 02/11/2022. % di raggiungimento		>= 100	20	20		Tipo Autocertificazione	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			3,00	3,00			
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto		>= 100	2	2	Risultato anno precedente 2021	CdG (DWH-Altri DB)	






RU1-06 - Uoc Relazioni Sindacali

Budget 2023

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				72,00	72,00		
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				3,00	3,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=3,04	1	1	Il dato 3,04 è la performance 2021	CdG (DWH-Altri DB)
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				9,00	9,00		
B1	Qualità e Accreditamento				5,00	5,00		
	AZ_B1_181	Redazione di N. procedure tecnico-amministrative per il percorso di certificazione di qualità.		>=2	5	5		Resp.le Percorso qualità strutture tecnico amministrative
B4	Trasparenza e Anticorruzione				4,00	4,00		
	AZ_B4_001b	Divulgazione del Codice di Comportamento e P.I.A.O. riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=1	2	2	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_016	Divulgazione del Regolanento sul Conflitto di Interessi riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=1	2	2		Resp.le Struttura
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				16,00	16,00		
C9	Processi Aziendali				16,00	16,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=80	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=90	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=100	2	2		CdG (DWH-Altri DB)

RU1-06 - Uoc Relazioni Sindacali

Budget 2023

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			16,00	16,00		
C9		Processi Aziendali			16,00	16,00		
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	100	2	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	4	4	CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			3,00	3,00		
D1		Costi			3,00	3,00		
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	0	<=	0	3	3	CdG (DWH-Altri DB)